

Regionstyremøte Innlandet 2025-02

Styremøte

23.04.25

Sakskart for digitalt møte



Skulptur Øyvind Tallhaug Gulbrandsen,
Drømmestipendvinner 2025, Øystre Slidre

Sakskart til regionstyrets møte 23.04.25:

2025.01 Godkjenning av innkalling og sakskart	3
2025.02 Referatsaker	3
Styreleders rapport	3
Rådgivers rapport	3
2025.03 Styreseminar på Kongsvinger festning	4
2025.04 Handlingsplan	4
2025.05 Regionale ledermøter.....	4
2025.06 Medlemsmøte og regionmøte med valg.....	5
2025.07 Møteplan	6
2025.08 Styreinstruks.....	6
2025.09 Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering	6
2025.10 Eventuelt	9

2025.01 Godkjenning av innkalling og sakskart

Saksdokumenter: Sakskart på side 2
Innkalling sendt gjennom kalenderinnkalling

Saksbehandler: Rådgiver Elin Kvernmoen

Forslag til vedtak:
Innkalling og sakskart godkjennes.

Saksutredning:
Innkallingen og sakskartet er utsendt ihht vedtektene og møteplanen.

Fra administrasjonen møter: Rådgiver Elin Kvernmoen

2025.02 Referatsaker

Saksdokumenter: Dette sakskart
Sakspapirene og protokoller fra hovedstyrets møter er tilgjengelige på [kulturskolerådets nettsider](#).

Saksbehandler: Rådgiver Elin Kvernmoen

Forslag til vedtak:
Referatsakene tas til etterretning

Saksutredning:

Styreleders rapport

Ifølge vedtektene skal styrelederne (regionlederne) møte hovedstyret to ganger i året. Dette skjedde første gang i Bergen 4. mars. I oppfølgelsen av dette ble det avholdt et uformelt digitalt møte 31. mars, med ny styreinstruks som tema.

Rådgivers rapport

Interessepolitisk arbeid, spesielt med tanke på politisk rammeplanimplementering.

Styreinstruks

Støtte valgkomiteen i deres arbeid

Fredagskaffe med tema tips om kandidater til valg.

Medlemsservice: støtte kommuner som jobber med intern rammeplanimplementering. Følge med på skifte av ledere i kulturskolene.

Minner om Lederkonferanse i Oslo og dialogseminar med KS, UDIR, Kulturtanken og Kulturskolerådet
5. mai. [Påmelding her Kulturskolerådet - Nasjonalt dialogseminar - Nasjonalt dialogseminar](#)

2025.03 Styreseminar på Kongsvinger festning

Saksdokumenter: [Referat fra styreseminaret](#)
Saksbehandler: Rådgiver

Forslag til vedtak: Styret tar referatet til orientering

Saksutredning:

Styreseminaret på Kongsvinger festning ble et godt møte i fantastiske omgivelser. Det ble god tid til å treffe KS sin nyansatte rådgiver Mona Haugli for første gang, og etablere en god relasjon med henne. Dette har vist seg å være positivt i ettertid. Det at styret får møtes fysisk og jobbe sammen over litt lengre tid enn på ordinære styremøter setter spor. Se ellers vedlagt referat.

2025.04 Handlingsplan

Saksdokumenter: [Handlingsplan](#) og [fremdriftsplan](#)
Saksbehandler: Rådgiver

Forslag til vedtak: Styret tar handlingsplanen til etterretning

Saksutredning:

På styreseminaret på Kongsvinger festning fikk styret en god gjennomgang av handlingsplanens status og tanker for videre arbeid. Denne er utdypet i en fremdriftsplan. Det gjøres en gjennomgang av handlingsplanen på hvert styremøte for å holde kursen i hva styret har sagt de skal gjennomføre. Etter det gode arbeidet på styreseminaret er det kommet et behov for en prioritering av oppgaver.

2025.05 Regionale ledermøter

Saksdokumenter: Dette dokumentet
Saksbehandler: Rådgiver

Forslag til vedtak: Arbeidsutvalget jobber videre med planlegging og gjennomføring av de regionale ledermøtene. Saken tas opp igjen på neste styremøte.

Saksutredning:

Innlandet har en tradisjon for å avholde ledersamling i november. I 2025 vil det holdes regionmøte med valg denne perioden, slik at ledersamlingen må flyttes på. Et av forslagene på hvordan dette kan løses er at det inviteres til regionale ledermøter i stedet. Styreleder og rådgiver reiser rundt i regionene eller holder digitale møter der det trengs.

Ved å holde møtene regionalt vil det være mulig å komme tettere på kommunene, få et større innblikk i hva som skjer i regionene og finne ut om regionstyret er på rett vei.

Tematikken på møtene vil i hovedsak være rammeplanen, kulturskolens plass i det kommunale planverket og informasjon om Kulturskolerådets arbeid.

Regionene som inviteres sammen.

- Nord-dalen og Midt-dalen (Teams eller Zoom)
- Lillehammer-regionen og Hamar-regionen
- Valdres, Gjøvik-regionen og Gran
- Nord-Østerdal regionen
- Sør-Østerdal regionen
- Kongsvinger-regionen

Tidsramme for møtene er høsten 2025.

2025.06 Medlemsmøte og regionmøte med valg

Saksdokumenter:

Saksbehandler: Rådgiver

Forslag til vedtak: Arbeidsutvalget jobber videre med aktuelle saker ut fra diskusjonene på styremøtet. Rådgiver tar kontakt med aktuelle steder for å inngå avtale.

Saken behandles på neste styremøte.

Saksutredning:

Dato for medlemsmøte og regionmøte med valg er satt til 13. og 14. november 2025.

Sted for arrangementet er ikke satt ennå.

Det sendes ut brev til alle medlemskommuner om å oppnevne tre delegater sammen med kunngjøringen av Regionmøtet med valg.

Rammeplanen skal være i hovedsetet på medlemsmøtet, og det vil utarbeides et opplegg fra organisasjonen for å ivareta en felles sikringskost. Siden det nå skal utnevnes delegater fra kommunene er det et håp om at det ikke bare er kulturskoleledere som deltar, men også politisk og administrative skoleeiere. Noe av temaet vil derfor også være en form for «politikeropplæring», med en god informasjon av Kulturskolerådet med hva og hvordan vi jobber.

Det er også et regionalt handlingsrom til møtene. Et av temaene kan omhandle Kultur som beredskap.

Er det annen tematikk enn rammeplan som regionstyret ønsker?

Hvem skal vi invitere utover delegater fra kommunene?

2025.07 Møteplan

Saksdokumenter: Dette dokument

Saksbehandler: Rådgiver

Forslag til vedtak: Saken legges fram uten vedtak

Saksutredning:

Det vises til tidligere vedtatt møteplan (se under). Dato for regionmøte-03 er ikke satt. Det bør også gjennomføres et møte -04 i god tid før Medlemsmøte og regionmøte med valg.

Møteplan 2025 Innlandet

Dato	Arena	Sted
4. februar	Møte mellom Hovedstyret og regionlederne	
20. – 21. februar	Styreseminar (fysisk)	Kongsvinger festning?
23. april	Styremøte - 02	Teams
?	Styremøte - 03	
13. – 14. november	Medlemsmøte og regionmøte (tidl. Ledermøte og årsmøte)	

2025.08 Styreinstruks

Saksdokumenter: Dette sakskart

Saksbehandler: Rådgiver

Forslag til vedtak: Saken legges fram uten forslag til vedtak

Saksutredning:

På møte mellom hovedstyret og regionlederne ble et utkast til ny styreinstruks for regionstyrene lagt frem og diskutert. Hovedstyret skal behandle denne på sitt møte 22.april.

2025.09 Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering

Saksdokumenter: Dette sakskart

Saksbehandler: Rådgiver

Forslag til vedtak: Regionstyret tar Kulturskolerådets policy for mangfold og inkluderig til orientering, og ønsker å ha den som orienteringssak på regionmøtet med valg i november 2025.

Saksutredning:

Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering ble vedtatt av Kulturskolerådets hovedstyre i februar. Den inngår som en integrert del av organisasjonens ledelsessystemer, og angir overordnede retninger og prinsipper for organisasjonens arbeid. Den vil også være en viktig erklæring av organisasjonens verdigrunnlag for omverdenen. For Kulturskolerådet betyr dette at organisasjonen skal oppleves tydelig og ivareta et inkluderende tankesett med hensyn til mangfold. Kjernen i policyen er erklæringen som fastslår hvordan Kulturskolerådet forplikter seg innenfor mangfoldsområdet. Kulturskolerådet skal gjenkjennes som en organisasjon som ivaretar mangfoldsperspektivet i den omfattende porteføljen som rådet har. Betydningen av Kulturskolerådets arbeid med mangfold og inkludering ble stadfestet av Kulturskolerådets landsting i 2024. Det ble Strategi 2032 – med strategiområdet mangfold og bærekraft – vedtatt. Flere av kulturskolerådets ansatte og tillitsvalgte har de siste årene gjennomført kurs i mangfoldsledelse. Parallelt har Kulturskolerådet gjennomført et internt veiledningsløp for alle ansatte, knyttet til mangfold. Summen av dette utgjør en forhøyet og stadig økende mangfoldsmodenhet og -kompetanse i organisasjonen. Kulturskolerådets administrasjon mener at policyen vil bidra til å øke Kulturskolerådets mangfoldsmodenhet, og styrke organisasjonens kapabilitet for læring, innovasjon og verdiskaping. Den kan bidra til å gjøre Kulturskolerådet til en mer attraktiv og inkluderende arbeidsplass og medlemsorganisasjon, og sikre organisasjonens autentisitet og legitimitet i møte med det mangfoldige samfunnet.

Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering

Bakgrunn

Mangfold og inkludering er grunnleggende samfunnsverdier i Norge. Kulturskolerådet anerkjenner betydningen av disse verdiene, og betrakter dem som vesentlige for arbeidet med organisasjonens samfunnsoppdrag under visjonen «Kulturskole for alle».

I en organisasjonskontekst er mangfold en ressurs som kan bidra til økt læring, innovasjon og verdiskaping. Ressurspotensialet i mangfoldet kan hentes ut under gitte forutsetninger og med hensiktsmessige ledelsessystemer. Norsk Standards Ledelsessystemer for mangfold (NS 11201:2018) skal derfor være retningsgivende for Kulturskolerådet, slik at organisasjonen settes i stand til å forløse ressursene i sitt mangfold.

Formål

Formålet med Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering er å stadfeste organisasjonens ambisjonsnivå på området. Policyen skal sikre at Kulturskolerådet etablerer og etterlever systemer som kan bidra til en praksis som utløser ressursene i organisasjonens mangfold og dermed styrker organisasjonens kapabilitet for læring, innovasjon og verdiskaping.

Policyen skal bidra til å sikre kontinuerlig utvikling på området, og bidra til etableringen av et gjennomgående mangfolds- og inkluderingstankesett i organisasjonen. Den skal gjelde all virksomhet i Kulturskolerådet.

Policyen skal sikre at Kulturskolerådet er en attraktiv og inkluderende arbeidsplass og medlemsorganisasjon, som rekrutterer bredt og utvikler mangfoldskompetanse på alle nivåer. Slik blir Kulturskolerådet troverdig i møte med det mangfoldige samfunnet, opprettholder legitimitet og sikrer omgivelsenes tillit.

Begrepsavklaring

Med mangfold menes i denne sammenheng forskjeller mellom mennesker når det gjelder alder, kjønn, kjønnsidentitet, livssyn, utdanning, seksuell orientering, erfaring, funksjonsevne, etnisitet, kompetanse, interesser, familie- og livssituasjon, samt geografisk, sosial og kulturell bakgrunn.

Et mangfoldstankesett peker på forståelsen av hvordan disse kategoriene og variasjonene mellom dem påvirker personers leve- og livsvilkår, og hvordan ulikhetene og variasjonene mellom mennesker kan mobiliseres som en styrke for organisasjonen.

Inkludering refererer til prosessen med å sørge for at alle – uavhengig av forutsetninger – gis muligheter til å delta, bidra og lykkes på Kulturskolerådets arenaer. Dette innebærer å skape et miljø som er fritt for diskriminering, trakassering, mobbing, intoleranse og barrierer.

Et inkluderingstankesett er tuftet på en erkjennelse av at ulike forutsetninger krever ulik tilnærming. Reell inkludering innebærer derfor at mennesker med ulike behov og forutsetninger får differensiert tilrettelegging for å sikres likeverdige muligheter.

Erklæring

- a) Kulturskolerådet forplikter seg til å fremme og ivareta mangfold og inkludering som kjerneverdier i organisasjonens arbeid
- b) Kulturskolerådet skal ha en handlingsplan med mål og tiltak for mangfolds- og inkluderingsarbeidet
- c) Kulturskolerådet skal forebygge mobbing, diskriminering og trakassering gjennom kunnskapsbaserte metoder, og arbeide systematisk for å skape inkluderende miljøer på våre arenaer
- d) Kulturskolerådet skal til enhver tid ha fokus på å optimalisere ressursutnyttelsen i organisasjonens mangfold, både blant ansatte og tillitsvalgte
- e) Kulturskolerådet skal kontinuerlig måle, evaluere og kvalitetssikre arbeidet med mangfold og inkludering gjennom interne revisjoner, bruker- og medarbeiderundersøkelser
- f) Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering skal være synlig og kjent både internt og eksternt, og Kulturskolerådet har forventninger til at samarbeidspartnere og interessenter anerkjenner policyen

Ansvar og forpliktelse

Ansvar for implementering og oppfølging av policyen ligger hos ledelsen, med klare forventninger til at alle nivåer i organisasjonen bidrar til å etterleve og styrke policyen.

Ikrafttredelse

Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering trådte i kraft gjennom vedtak i Kulturskolerådets hovedstyre 6. februar 2025.

2025.10 Eventuelt

Saksdokumenter: Dette sakskart

Saksbehandler: Rådgiver

Fylkeskulturkonferansen Innlandet 29. – 30. oktober 2025

Tema for årets konferanse er:

Mellom børs, katedral og rådhus

Kulturfeltet beveger seg kontinuerlig mellom børs, katedral og rådhus. **Børs** – der populærkultur og profitt møtes, **katedral** – kunstens høyborg med egenverdi og prestisje, og **rådhus** – kulturens samfunnsrolle, politikk og finansiering.

Hvordan spiller disse sammen? Kan profitt og kvalitet forenes? Er finkulturen ekskluderende? Hvilket ansvar har kultur for stedsutvikling og trivsel?

Fylkeskulturkonferansen for Innlandet 2025 setter søkelys på hvordan samspillet mellom børs, katedral og rådhus kan bidra til et bærekraftig og levende kulturliv, samt et godt sted å leve.

Regionleder og rådgiver har vært i kontakt med Jørn Simen Øverlie i fylkeskommunen, med tanke på å kunne ha et innlegg om fylkeskommunens rolle inn mot kulturskolen.

Mer informasjon om konferansen kommer.

Nettside: Norsk kulturskoleråd Innlandet

<https://www.kulturskoleradet.no/lokale-sider/innlandet>